



Antal blad /
Number of sheets

26 ✓

TENTAMEN / EXAMINATION

- Anvisningar:** Skriv din anonymitetskod på varje blad.
Endast en uppgift får lösas på varje blad.
Var vänlig skriv tydligt!
- Instructions:** Write your anonymous code on each sheet.
Answer only one question on each sheet.
Please write clearly!

Vänligen texta anonymitetskoden i textboxen enligt exempel nedan!
Please write the Anonymous Code clearly in the textbox like example below!

Bokstäver/Letters:

A-B-C-D-E-F-G-H-I-J-K-L-M-N-O
P-Q-R-S-T-U-V-W-X-Y-Z-Å-Ä-Ö

Siffror/Numbers:

Ø-1-2-3-4-5-6-7-8-9

Exempel:

A B C 1 7 Ø - Ø 1 7

FEGA01

Företagsekonomi

Kurskod + Kurs / Course Code + Course:

Organisation

Delkurs / Part course:

Anonymitetskod / Anonymous code =
Kurskod + kodnr / course code + code number

F E G A Ø 1 - Ø 7 4 ✓

Tentamensdatum /
Examination date:

15/1 - 2016

Behandlade uppgifter / Solved problems

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
X	X	X	X	X	X	X	X							
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Ifylles av lärare / To be completed by the examiner

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Poäng / Marks gained: 89%

Betyg / Grade: VG

Max poäng / Total marks gained: 100

För Gk poäng / Marks gained to be passed: 60%

Examin. lärare / Kursansvarig signatur / Signature of the examiner

Namnförtydligande / Clarification of the signature

Anonymitetskod: FEGA01-074

FEGA01 Organisationsteori

Svarbilaga fråga 1-2

Dan Nordin



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGA01 - 074

Löpande sidnr
Consecutive no:

2.

Fråga 1

Uppgift nr /
Question no:

1.

Poäng / Points
awarded:

10

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

Enkla byråkratin - liten organisation, med få nivåer. Allt centraliseras oftast till högsta ledningen, och arbetet samordnas genom direkt arbetsledning. Detta är oftast organisationer som är små och inte gamla företag. De har lite makt i förhållande till omvärlden eftersom det är en så pass liten organisation, och har därför inte makten eller kapaciteten att påverka omvärlden. Omvärldens dynamik och komplexitet beror var organisationen är och vad den gör. Men eftersom den är liten har den inte så mycket att göra med förhållandena i omvärlden. Dock gör det skillnad om det är en korvkiosk mitt i centrala New York eller i Visby.

Ex. IKEA började här och har sedan växt till en större organisation.

Byråkrati - lanserades i och med industrialiseringens framväxt. Satsat på storskalig produktion för att man vill producera många produkter till en liten kostnad. Hög grad av beteendeformalisering och specialisering. Genom att standardisera arbetsprocessen behöver man inte ha en chef som står och övervakar arbetet. Teknostrukturen är omfattande och man arbetar mycket med kontroll, system, uppföljning. Denna typ av organisation har också funnit med ett tag. Här kan samordningen vara så att det finns ex. en chef för produktionen som underordnade måste följa, men också att



Ange anonymitetskod / Write your anonymity code
(Vid icke anonym tentamen ange kurskod + namn + personnummer)
(For non-anonymous exams write the course code + name + civic registration number)

FEGAØ1 - Ø74

Löpande sidnr
Consecutive no:

3.

du måste ta hänsyn till ex.VD'n.

Uppgift nr /
Question no:

1

Poäng / Points
awarded:

Lärarens
anteckning
Examiner's remarks:

Professionella byråkratin - Har krävs det högt utbildade människor som ex. sjukhus & universitet. Det är låg grad av specialisering och beteckningsformalisering. Exempel en läkare måste ta många egna beslut, stort ansvar och kan ha många olika uppgifter. Det är dubbla hierarkier, med en professionell byråkrati och administrativ byråkrati. Det är oftast stora organisationer och de kan ha funnits länge eller startat på senare år. Omvärldens dynamik och komplexitet har större betydelse, ex. inom sjukvården är det väldigt viktigt att följa utvecklingen med läkemedel, medicin, maskiner och tekniken. Det är viktigt att följa trender och förändringar i samhället.

Divisionaliserad form - stora organisationer kan dela in sig i mindre koncerner. Varje koncern är egen organisation och därför en egen organisationsstruktur. Du som koncern måste rapportera till original organisationen och jobbar efter deras mål men även egna mål. Därför är det inte direkt arbetsledning, utan det är många nivåer innan du når högsta VD:n i original organisationen. För koncernen är omvärldens dynamik & komplexitet inte lika viktig, eftersom allt måste gå genom huvudorganisation, den är mer påverkad.

